

# Ersättningsrapport 2020

## Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 i årsredovisningen 2020.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.bolag.se/](http://www.bolag.se/) bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

## Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)

Befattningshavarens namn	Grundlön	Rörlig ersättning	Andra förmåner	Pensionskostnad	Totalersättning	% rörlig ersättning
Ivo Mönnink VD	2 213	0	440	641	3 294	0,0%

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Den rörliga ersättningen för prestationsåret betalas ut året efter prestationsåret. Baserat på resultatet för 2019 tilldelades och betalades ingen rörlig ersättning ut 2020.

## Prestationsmätning 2019, som ska betalas ut 2020

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmått prestation 2019 (tSEK)	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall 2019	Rörlig ersättning utbetalad 2020
Ivo Mönnink, VD	Koncernförsäljning	50%	406 325	0	0
	Rörelseresultat (EBITDA)	50%	28 567	0	0
	Summa				0

## Jämförande information om bolagets resultat i förhållande till ersättningen

Jämförelsetalen för åren 2018 och tidigare är inte omräknade för effekterna av IFRS16.

Prestation	2020	2019	2018	2017	2016
Koncernförsäljning	454,933	406 325	380 349	293 094	436 607
Koncern EBITDA	59 438	28 567	37 562	-14 757	25 347
Utbetalad ersättning	3 294	4 499	3 646	3 336	3 175

## Aktierelaterad ersättning

### Utestående aktieoptionsplan

Bolaget har implementerat ett optionsprogram 2017/2020 för VD. Optionerna har tilldelats vederlagsfritt, intjäningsperioden löper under tre år, den anställda har tilldelats motsvarande antal matchande aktietilldelningar och prestationsrelaterade aktier.

## Huvudvillkoren för optionsprogrammet

	Programmets namn	Prestationsperiod	Tilldelningsdatum	Intjänandedatum	Period	Fastställt pris (SEK)
Ivo Mönnink, VD	Plan 2017-2020	2017-2020	1 okt 2017	30 sep 2020	2 år	0,81

	Ingående balans	Information om det rapporterade räkenskapsåret			Utgående balans	
	Aktieoptioner som fanns i början av året	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner beroende av prestationsvillkor	Tilldelade och ej erhållna aktieoptioner	Aktieoptioner under intjänandeperioden
Ivo Mönnink, VD	6 000 000	0	6 000 000	0	0	6 000 000