

Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Sensys Gatso Group AB, antagna av årsstämman 2025, har implementerats. Rapporten ger även information om ersättning till VD och en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader). Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 framgår av Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 22-29. Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport, detta framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 22-29 och not 5.

Utveckling under 2025

Efter 8 år har Sensys Gatso och Ivo Mönnink kommit fram till att det är dags för ett skifte i ledarskapet på Sensys Gatso. Efter en omfattande internationell rekryteringsprocess har styrelsen för Sensys Gatso Group utsett Lewis Miller till ny verkställande direktör (VD), med tillträde den 16 juni 2025. Ivo Mönnink avgick samma dag, men förblev tillgänglig för att stödja övergången fram till den 1 oktober. VD:n Lewis Miller sammanfattar företagets övergripande resultat i sitt uttalande på sidan 4-5 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.bolag.se/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (TSEK)

Befattningshavarens namn	Grundlön	Rörlig ersättning	Andra förmåner	Pensionskostnad	Totalersättning	% rörlig ersättning
Ivo Mönnink, VD till 15 juni, 2025	2 591	930	192	472	4 184	22,2%
Lewis Miller, VD från 15 juni, 2025	2 128	997	2	77	3 203	31,1%

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Den rörliga ersättningen för prestationsåret betalas ut året efter prestationsåret. Baserat på resultatet 2024 tilldelades en rörlig ersättning som betalades ut 2025.

Prestationsmätning 2024 (utbetalat 2025)

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation 2024 (TSEK)	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall 2024 (TSEK)
Ivo Mönnink, VD	Koncernförsäljning	50%	631 183	580
	Rörelseresultat (EBITDA)	50%	68 807	456
	Organisatorisk utveckling			175
	Summa			1 211

Prestationsmätning 2025 (som ska betalas ut 2026)

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation 2025 (TSEK)	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall 2025 (TSEK)
Ivo Mönnink, VD	Koncernförsäljning	50%	719 094	428
	Rörelseresultat (EBITDA)	50%	109 181	502
	Summa			930
Lewis Miller, VD	Koncernförsäljning	50%	719 094	337
	Rörelseresultat (EBITDA)	50%	109 181	395
	Organisatorisk utveckling			265
	Summa			997

Jämförande information om bolagets resultat i förhållande till ersättningen

Prestation	2025	2024	2023	2022	2021
Koncernförsäljning	719 094	631 183	623 543	494 575	506 789
Koncern EBITDA	109 181	68 807	85 307	73 344	83 502
Tilldelad ersättning	7 388	6 456	6 577	6 050	5 356

Aktierelaterad ersättning

År 2021 godkände årsstämman ett aktieoptionsprogram för 2021–2024 (LTIP2021). År 2025 godkände årsstämman ett aktieoptionsprogram för 2025–2028 (LTIP2025). Dessa program omfattar ledande befattningshavare och övriga anställda i bolaget. Optionerna har tilldelats vederlagsfritt och omfattas av en treårig intjänandeperiod. Aktieoptionerna kommer att nettoavräknas i aktier vid utnyttjandet.

Huvudvillkoren för optionsprogrammet

	Programmets namn	Prestationsperiod	Tilldelningsdatum	Intjänandedatum	Period	Fastställt pris (SEK)
Ivo Mönnink	Plan 2021-2024	2021-2024	8 juli 2021	7 juli 2024	2 år	102,4
Lewis Miller	Plan 2025-2028	2025-2028	7 okt 2025	8 okt 2028	2 år	43,31

	Ingående balans	Information om det rapporterade räkenskapsåret			Utgående balans	
	Aktieoptioner som fanns i början av året	Aktieoptioner under utnyttjandeperiod	Intjänade aktieoptioner, förflutna ej utnyttjade	Nya aktieoptioner	Tilldelade och ej erhållna aktieoptioner	Aktieoptioner under intjänandeperioden
Ivo Mönnink	0	68 750	-68 750	0	0	0
Lewis Miller	0	0	0	125 000	125 000	0