

Ersättningsrapport 2023

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Sensys Gatso Group AB, antagna av årsstämman 2023, har implementerats. Rapporten ger även information om ersättning till VD och en sammanställning av bolagets utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader). Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 framgår av Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 22-29. Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport, detta framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 22-29.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.bolag.se/ bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (kSEK)

Befattningshavarens namn	Grundlön	Rörlig ersättning	Andra förmåner	Pensionskostnad	Totalersättning	% rörlig ersättning
Ivo Mönnink VD	3 443	1 666	435	1 033	6 577	25,3%

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Den rörliga ersättningen för prestationsåret betalas ut året efter prestationsåret. Baserat på resultatet 2022 tilldelades en rörlig ersättning som betalades ut 2023.

Prestationsmätning 2022 (utbetalat 2023)

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation 2022 (tSEK)	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall 2022
Ivo Mönnink, VD	Koncernförsäljning	50%	494 575	443
	Rörelseresultat (EBITDA)	50%	73 344	536
	Organisatorisk utveckling			580
	Summa			1 559

Prestationsmätning 2023 (som ska betalas ut 2024)

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation 2023 (tSEK)	Rörlig ersättning utbetalad 2023
Ivo Mönnink, VD	Koncernförsäljning	50%	623 543	657
	Rörelseresultat (EBITDA)	50%	85 307	677
	Organisatorisk utveckling			332
	Summa			1 666

Jämförande information om bolagets resultat i förhållande till ersättningen

Prestation	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernförsäljning	623 543	494 575	506 789	454 933	406 325
Koncern EBITDA	85 307	73 344	83 502	59 438	28 567
Tilldelad ersättning	6 577	6 050	5 356	4 683	3 619

Aktierelaterad ersättning

År 2021 godkände bolagsstämman ett nytt optionsprogram för 2021-2024. Denna plan inkluderar ledande och icke-ledande anställda i företaget. Dessa optioner har tilldelats kostnadsfritt och är föremål för en intjänandeperiod på tre år. Aktieoptionerna kommer att nettoavräknas i aktier när de verkställs.

Huvudvillkoren för optionsprogrammet

	Programmets namn	Prestationsperiod	Tilldelningsdatum	Intjänandedatum	Period	Fastställt pris (SEK)
Ivo Mönnink, VD	Plan 2021-2024	2021-2024	8 juli 2021	7 juli 2024	2 år	1,28

	Ingående balans Aktieoptioner som fanns i början av året	Information om det rapporterade räkenskapsåret			Tilldelade och ej erhållna aktieoptioner	Utgående balans Aktieoptioner under intjänandeperioden
		Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Aktieoptioner beroende av prestationsvillkor		
Ivo Mönnink, VD	5 500 000	0	0	0	5 500 000	0