



Sensys Gatso Group AB
Vasavägen 3c
554 54 Jönköping
P0 Box 2174
SE-550 02 Jönköping, Sweden
T +46 36 34 29 80
F +46 36 12 56 99
E info@sensys.se
www.sensysgatso.com
Company Reg. No 556215-4459
VAT Reg. No SE 556215445901

Styrelsens för Sensys Gatso Group AB:s (publ) förslag till beslut om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen under 2017

Styrelsen föreslår att stämman beslutar i enlighet med nedanstående förslag angående riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen. Styrelsens förslag baseras på tidigare års ersättningsprinciper och redan ingångna avtal mellan bolaget och respektive befattningshavare.

För närvarande består koncernledningen av Torbjörn Sandberg (VD), Niki Gatsonides (CFO), Timo Gatsonides, Peter Clarke, Edmar van der Weijden, Bram Mulder, Bengt Rosengren och Johan Frilund.

Bolaget ska erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Kompensationen till koncernledningen ska bestå av fast lön, rörlig lön, pension samt övriga ersättningar. Tillsammans utgör dessa delar individens totalkompensation.

Fast och rörlig lön utgör tillsammans den anställdes lön. Den fasta lönen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Rörlig lön vilken är baserad på bolagets nettoomsättning, EBITDA, samt integrationsmål för verksamhetsåret kan utgå till verkställande direktören, koncernledningen och delar av övriga bolagsledningen. För den verkställande direktören kan den rörliga ersättningen uppgå till maximalt 50% av den fasta lönen. Total rörlig ersättning till koncernledningen kan utgå med 4 868 Tkr varav 960 Tkr till den verkställande direktören.

Verkställande direktören ska som tidigare ha en tjänstepension motsvarande en premie på i storleksordningen 34 procent av aktuell årslön. Övriga medlemmar av koncernledningen ska ha rätt till pensioner enligt ITP-planen eller motsvarande.

Övriga ersättningar och förmåner ska vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter. Verkställande direktörens anställningsavtal inkluderar uppsägningsbestämmelser. Enligt detta avtal är ömsesidig uppsägningstid 6 månader samt ett avgångsvederlag om ytterligare 6 månadslöner. För övrig koncernledning gäller sedvanlig uppsägningstid. Oförändrad lön uppgår under uppsägningstiden.

Styrelsen ska äga rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.