



Sensys Gatso Group AB  
Vasavägen 3c  
554 54 Jönköping  
PO Box 2174  
SE-550 02 Jönköping, Sweden  
T +46 36 34 29 80  
F +46 36 12 56 99  
E info@sensys.se  
www.sensysgatso.com  
Company Reg. No 556215-4459  
VAT Reg. No SE 556215445901

## **Styrelsens för Sensys Gatso Group AB:s (publ) förslag till beslut om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen under 2016**

Styrelsen föreslår att stämman beslutar i enlighet med nedanstående förslag angående riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Styrelsens förslag baseras på tidigare års ersättningsprinciper och redan ingångna avtal mellan bolaget och respektive befattningshavare.

Bolagsledningen utgörs under 2016 av Torbjörn Sandberg (VD), Niki Gatsonides (CFO), Göran Löfqvist, Edmar van der Weijden, Timo Gatsonides och Johan Frilund.

Bolaget ska erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Kompensationen till bolagsledningen ska bestå av fast lön, rörlig lön, pension samt övriga ersättningar. Tillsammans utgör dessa delar individens totalkompensation.

Fast och rörlig lön utgör tillsammans den anställdes lön. Den fasta lönen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Rörlig lön vilken är baserad på bolagets nettoomsättning, kassaflöde, EBITDA samt integrationsmål för verksamhetsåret kan utgå till verkställande direktören och delar av övriga bolagsledningen. För den verkställande direktören kan den rörliga ersättningen uppgå till maximalt 50% av den fasta lönen. Total rörlig ersättning till bolagsledningen kan utgå med 3 799 Tkr varav 960 Tkr till den verkställande direktören.

För verksamhetsåret 2015 har verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare erhållit rörlig ersättning om 3 203 Tkr.

Verkställande direktören ska som tidigare ha en tjänstepension motsvarande en premie på i storleksordningen 25 procent av aktuell årslön. Övriga medlemmar av bolagsledningen ska ha rätt till pensioner enligt ITP-planen eller motsvarande. Pensionsåldern är 65 år.

Övriga ersättningar och förmåner ska vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter. Verkställande direktörens anställningsavtal inkluderar uppsägningsbestämmelser. Enligt detta avtal är ömsesidig uppsägningstid tolv månader. För övrig bolagsledning gäller sedvanlig uppsägningstid. Oförändrad lön uppgår under uppsägningstiden.

Styrelsen ska äga rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

---

Jönköping i april 2016

**Styrelsen för Sensys Gatso Group AB (publ)**