

Styrelsens för Sensys Traffic AB (publ) uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Sensys Traffic AB (publ) ("Sensys") har inte inrättat något ersättningsutskott, eftersom styrelsen funnit det mer ändamålsenligt att hela styrelsen fullgör ersättningsutskottets uppgifter.

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska därför styrelsen följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

I Sensys har VD och ledningsgrupp, enligt avtal från 2010, rätt till rörlig lön, baserad på bolagets ordergång och fakturering under året. Under 2012 har VD och ledningsgrupp inte erhållit någon rörlig lön.

Styrelsen har i sitt arbete haft i beaktande att Sensys ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål samt att den övergripande principen för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare i Sensys ska vara marknadsmässighet.

Styrelsen har vid sin utvärdering funnit att ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Sensys är ändamålsenliga och marknadsmässiga. Detta gäller även övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Styrelsen har vidare kommit fram till att den ersättning som tillhandahållits de ledande befattningshavarna har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har därmed varit korrekt.

Malmö den 15 mars 2013

Styrelsen för Sensys Traffic AB (publ)

